Inspectierapport

Kideo Groningen B.V. (KDV)

Hereweg 75

9725 AC Groningen

Registratienummer 217975999

Toezichthouder:	GGD Groningen
In opdracht van gemeente:	Groningen
Datum inspectie:	28-07-2026
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	08-10-2026

Inhoudsopgave

Het onderzoek ... 3

Onderzoeksopzet ... 3
Beschouwing ... 3
Advies aan College van B&W ... 4

Observaties en bevindingen ... 5

Pedagogisch klimaat ... 5
Personeel en groepen ... 8
Veiligheid en gezondheid ... 10

Overzicht getoetste inspectie-items ... 12

Pedagogisch klimaat ... 12
Personeel en groepen ... 12
Veiligheid en gezondheid ... 13

Gegevens voorziening ... 15

Opvanggegevens ... 15
Gegevens houder ... 15

Gegevens toezicht ... 15

Gegevens toezichthouder (GGD) ... 15
Gegevens opdrachtgever (gemeente) ... 15
Planning ... 15

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum ... 17

Het onderzoek

Onderzoeksopzet
Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.
Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld.

Inspectieactiviteiten
De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en/of de locatieverantwoordelijke.

Rapportage
In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

Beschouwing
Conclusie en bevindingen
Aan de volgende kwaliteitseisen wordt voldaan:

- personeel en groepen: verklaring omtrent het gedrag & personenregister kinderopvang
- veiligheid en gezondheid: beleid

Aan één kwaliteitseis is niet direct voldaan. Het gaat om:
- pedagogisch klimaat: beleid
- veiligheid en gezondheid: EHBO

Herstelaanbod
Er is een herstelaanbod gedaan om de tekortkoming/tekortkomingen op korte termijn op te lossen. De houder heeft gebruik gemaakt van het herstelaanbod. Aan de kwaliteitseisen wordt nu voldaan. In het rapport licht de toezichthouder dit verder toe.

Algemene kenmerken
Kinderdagverblijf Kideo aan de Hereweg 75 te Groningen is onderdeel van kinderopvangorganisatie Kideo. De locatie heeft op de begane grond 2 stamgroepen voor de opvang van 2-jarigen en op de 1e verdieping 2 stamgroepen voor de opvang van 3-jarigen. Kideo heeft tevens een naastgelegen locatie aan de Hereweg 77 voor de opvang van kinderen van 0 tot 2 jaar. Middels de tuin zijn de locaties met elkaar verbonden.

Onderzoeksgeschiedenis
Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

- 3 november 2025; jaarlijks onderzoek. Er werd voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden.
- 15 mei 2025; nader onderzoek. De tekortkomingen zijn opgelost.

- 12 november 2024; jaarlijks onderzoek, er werden tekortkomingen geconstateerd in het domein personeel en groepen; aantal beroepskrachten en stabiliteit van de opvang voor kinderen.
- 7 november 2023; jaarlijks onderzoek, er werd een tekortkoming geconstateerd in het domein 'personeel en groepen', aantal beroepskrachten. De tekortkoming is binnen de gestelde termijn opgelost.
- 6 september 2022; jaarlijks onderzoek; er werd voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden.
- 2 november 2021; jaarlijks inspectie onderzoek; er werd voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

Pedagogisch beleidsplan

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde rondom het pedagogisch beleidsplan.

Onderbouwing

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan waarin de visie en de werkwijze binnen het kindercentrum wordt beschreven.

Inhoud pedagogisch beleidsplan

Conclusie

Er is een tekortkoming geconstateerd wat betreft de beschrijving van de werkwijze in het pedagogisch beleid/werkplan.

Onderbouwing

Tijdens de beoordeling van de roosters en presentielijsten is gebleken dat de groepen Foco en Mondo in week 30 en 31 van 2026 op verschillende dagen gesloten is geweest. Uit de presentielijsten is gebleken dat de kinderen van Foco op de groep Cielo zijn opgevangen en de kinderen van Mondo zijn opgevangen op de groep Acqua.

Week 30	Gesloten	Open
Foco	Maandag Dinsdag Donderdag Vrijdag	Woensdag
Mondo	Woensdag Donderdag Vrijdag	Maandag Dinsdag

Week 31	Gesloten	Open
Foco	Dinsdag Vrijdag	Maandag Woensdag Donderdag
Mondo	Maandag Dinsdag Woensdag Donderdag Vrijdag	X

Herstelaanbod
Met de manager is gesproken over wat de werkwijze precies is. Deze werkwijze rondom het sluiten van groepen was niet opgenomen in het pedagogisch werkplan. Er is een aanpassing in het pedagogisch werkplan gemaakt waarin is omschreven wat de werkwijze is bij het sluiten van stamgroepen. In deze werkwijze wordt uitgelegd wanneer de groepen sluiten en dat ouders om toestemming wordt gevraagd voor het opvangen in de tweede stamgroep.

Pedagogisch beleid in de praktijk
Conclusie
Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde rondom het werken volgens het pedagogisch beleid.

Onderbouwing
Er heeft een observatie plaatsgevonden op dinsdagochtend 28 juli 2026. De toezichthouder heeft een observatie uitgevoerd tijdens het buitenspelen van de groep Acqua en tijdens het eetmoment op de groep Cielo.

Observatie Acqua
Buiten hadden de pedagogisch professionals een activiteit voor de kinderen georganiseerd. Er was speelgoed in ijs ingevroren, de kinderen mochten dit met 'gereedschap' uit het ijs halen. Hier was een groepje kinderen geconcentreerd mee bezig. Er waren kinderen aan het fietsen en een paar speelden in de zandbak. De pedagogisch professionals liepen rond in de buitenruimte en waren beschikbaar voor de kinderen bij vragen of conflicten.

Observatie Cielo
De kinderen waren verdeeld over twee tafels waaraan gegeten werd. Aan elke tafel zat een pedagogisch professional die de kinderen kon helpen met eten. Er was mogelijkheid tot warm eten en brood eten. De kinderen werden gestimuleerd eerst zelf te proberen of het lukte met de lepel hun warme maaltijd eten. Bij de meeste kinderen ging dit goed. Wanneer een van de kinderen het zelf geprobeerd had en het lukte niet goed, bood de pedagogisch professional aan het kind te helpen. Een aantal kinderen hadden snel hun bord leeg en vroegen om nog wat te eten. Dit mocht. De kinderen die brood aten mochten zelf kiezen welk beleg zij op hun brood wilden, er was keuze uit verschillende soorten beleg. De kinderen werd gestimuleerd hun korstjes op te eten. Ondertussen voerden de pedagogisch professionals korte gesprekjes met de kinderen. De kinderen waren op hun gemak en de sfeer aan tafel was gemoedelijk.

Uit de observaties is gebleken dat de houder er zorg voor draagt dat er conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld en dat er verantwoorde kinderopvang wordt geboden volgens de vier pedagogische basisdoelen.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen alsmede de wijze waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (per mail op 19-08-2026 en 21-09-2026)

- Gesprek beroepskracht(en) (28-07-2026)
- Observatie (28-07-2026)
- Pedagogisch beleidsplan (versie 2025)
- Pedagogisch werkplan (versie 2025)

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

VOG en inschrijvingen personenregister kinderopvang

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden rondom de VOG en de inschrijvingen in het personenregister kinderopvang.

Onderbouwing

Uit een steekproef is gebleken dat de beroepskrachten en stagiairs zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang en beschikken over een geldige verklaring omtrent het gedrag.

Koppeling aan houder en aanvang werkzaamheden

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden rondom de koppeling aan de houder in het personenregister kinderopvang en de start van de werkzaamheden.

Onderbouwing

Uit een steekproef in het personenregister kinderopvang blijkt dat de voor de houder werkzame personen en structureel aanwezigen zijn gekoppeld aan de houder. Deze personen zijn gekoppeld voordat zij hun werkzaamheden startten.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Stamgroepen

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden rondom de opvang in stamgroepen.

Onderbouwing

De opvang vindt plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. Uit het onderzoek is gebleken dat de volgende groepen worden opgevangen op deze locatie:

- Cielo: maximaal 16 kinderen van 2-3 jaar;
- Fuoco: maximaal 8 kinderen van 2-3 jaar;
- Acqua: maximaal 16 kinderen van 3-4 jaar;
- Mondo: maximaal 12 kinderen van 3-4 jaar.

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht(en) op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.

Vaste gezichten

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden rondom de inzet van vaste gezichten.

Onderbouwing
Uit de aangeleverde personeelsroosters en presentielijsten is gebleken dat aan een kind in de leeftijd tot één jaar ten hoogste twee vaste beroepskrachten worden toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

Uit de aangeleverde personeelsroosters en de presentielijsten is gebleken dat aan kinderen vanaf één jaar ten hoogste drie vaste beroepskrachten worden toegewezen, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

Stamgroepruimtes
Conclusie
Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde rondom het gebruik van verschillende stamgroepruimtes.

Onderbouwing
Uit gesprekken met de beroepskrachten en uit de presentielijsten van week 30 en 31 uit 2026 is gebleken dat een kind gedurende de week van ten hoogste twee verschillende stamgroepruimtes gebruik maakt.

Mentoren
Conclusie
Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde rondom de inzet van mentoren.

Onderbouwing
Uit gesprekken met de beroepskrachten en het pedagogisch werkplan is gebleken dat aan ieder kind een mentor wordt toegewezen. De mentor, tevens beroepskracht van het kind, bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders en is het aanspreekpunt voor ouders.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (per mail op 19-08-2026 en 21-09-2026)
- Gesprek beroepskracht(en) (28-07-2026)
- Observatie (28-07-2026)
- Pedagogisch beleidsplan (versie 2025)
- Personenregister Kinderopvang
- Toestemmingsformulier
- Presentielijst (week 30 en 31 van 2026)
- Personeelsrooster (week 30 en 31 van 2026)

Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

EHBO

Conclusie

Er is een tekortkoming geconstateerd wat betreft de voorwaarde rondom de inzet van een volwassene die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen.

Onderbouwing

Uit een steekproef van de personeelsroosters van week 30 en 31 van 2026, in samenhang met de door de houder verstrekte EHBO-certificaten, is gebleken dat op een aantal momenten een pedagogisch professional werkzaam was van wie geen geldig certificaat eerste hulp aan kinderen is aangetoond. Hierdoor heeft de houder niet in eerste instantie niet voldoende aannemelijk gemaakt dat gedurende deze momenten te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig was die gekwalificeerd was voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen. Het betreft de volgende momenten:

- maandag 20 juli 2026 tussen 7.00 en 8.30
- woensdag 22 juli 2026 tussen 18.00 en 18.30
- Maandag 27 juli 2026 tussen 7.00 en 7.30
- Dinsdag 28 juli 2026 tussen 17.30 en 18.15
- Woensdag 29 juli 2026 tussen 7.30 en 8.00

Herstelaanbod

De toezichthouder heeft de manager de gelegenheid gegeven dit alsnog aan te leveren. Op 21 september 2026 zijn de EHBO-certificaten van deze pedagogisch professionals ontvangen waardoor is aangetoond dat er ten alle tijde een volwassene aanwezig is geweest die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen. Er wordt voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarde.

Beleid veiligheid en gezondheid

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde rondom het hebben en volgen van een beleid veiligheid en gezondheid.

Onderbouwing

Uit het onderzoek is gebleken dat de houder een beleid heeft dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd en dat er conform dit beleid wordt gehandeld.

Inhoud beleid veiligheid en gezondheid

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden rondom de inhoud van het beleid veiligheid en gezondheid.

Onderbouwing
Het veiligheids- en gezondheidsbeleid is beoordeeld en omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder er zorg voor draagt dat dit beleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren. Hiernaast omvat het een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiaires, vrijwilligers en ouders.

Uit een steekproef is gebleken dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid een concrete beschrijving omvat van de voornaamste risico's met grote gevolgen die de opvang met zich mee brengt en welke maatregelen worden genomen om deze risico's in te perken. Hiernaast omvat het veiligheids- en gezondheidsbeleid een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen beperkt zijn.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (per mail op 19-08-2026 en 21-09-2026)
- Gesprek beroepskracht(en) (28-07-2026)
- Observatie (28-07-2026)
- EHBO-certificaat
- Personeelsrooster (week 30 en 31 van 2026)
- Beleid veiligheid en gezondheid
- Huisregels/groepsregels

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen alsmede de wijze waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.
(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:
a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum;
b. de participerende ouder;
c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.
(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 9 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken.
Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.
Een binnen de formatie ingezette beroepskracht in opleiding kan na het eerste jaar van de opleiding op basis van een vastgesteld begeleidingsplan gelden als vaste kracht.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5, 9a, 9b en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroepruimtes.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 6, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet Kinderopvang; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder of voorgenomen houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid

samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.
(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.
(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelswijze indien deze risico's zich verwezenlijken.
De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.
(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.
(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.
(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder f en 7 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Kideo Groningen B.V.
Website	: http://www.kideo.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000020302630
Aantal kindplaatsen	: 60
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Kideo Groningen B.V.
Adres houder	: Hereweg 77
Postcode en plaats	: 9725 AC Groningen
Website	: www.kideo.nl
KvK nummer	: 02093871
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Groningen
Adres	: Postbus 584
Postcode en plaats	: 9700 AN Groningen
Telefoonnummer	: 050-3674325
Onderzoek uitgevoerd door	: M. Elkerbout

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Groningen
Adres	: Postbus 7081
Postcode en plaats	: 9701 JB Groningen

Planning

Datum inspectie	: 28-07-2026
Opstellen concept inspectierapport	: 06-10-2026
Zienswijze houder	: 07-10-2026

Vaststelling inspectierapport	: 08-10-2026
Verzenden inspectierapport naar houder	: 08-10-2026
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 08-10-2026
Openbaar maken inspectierapport	: 29-10-2026

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Hierbij onze reactie en tevens zienswijze op het concept inspectierapport:

Wat betreft de EHBO-certificaten willen wij benadrukken dat de betreffende medewerkers ten tijde van de inspectie allemaal beschikten over een geldig EHBO-certificaat. Bij de eerste aanlevering van de stukken zijn enkele certificaten per abuis niet meegestuurd. Deze zijn vervolgens alsnog aangeleverd, waarmee is aangetoond dat er op de genoemde momenten steeds een gekwalificeerde volwassene aanwezig is geweest.